

MANAGEMENT DE PROXIMITÉ
Encadrer, mobiliser et motiver ses équipes au quotidien





Flexi'Inter Intra-entreprise Iraining individuel



J-15 > questionnaires avant-stage ciblant contexte, mission, difficultés et cas pratiques relayés par les participants

Jour 1

1 | Prendre conscience de l'impact de sa propre communication

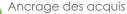
- La notion de filtre ou la vision très personnelle de la réalité
- Les obstacles dans la communication
- Les 3 registres de la communication : faits, opinions, sentiments
- L'impact du langage non-verbal

2 | Mobiliser son équipe autour d'objectifs communs

- La définition de "règles du jeu" explicitées et partagées
- La définition d'objectifs acceptables et acceptés
- L'entretien de fixation d'objectif

3 | Activer les leviers de motivation individuel et collectif

- La recherche, la compréhension des besoins et des valeurs du collaborateur
- Le sens à donner à l'action pour atteindre un objectif
- L'écoute de l'autre
- L'entretien de remotivation



Consolidation Plan d'action et de progression individuel



Jour 2

Réactivation des acquis du jour 1

4 | Initier l'animation de briefings et réunions

- La préparation en amont
- Les 3 rôles de l'animateur
- Les types de réunions avec leur objectif respectif
- Le suivi d'activité

5 | Se positionner en tant qu'intermédiaire

- Les conditions d'acceptation pour être le relais d'un de ses collaborateurs
- L'attitude à adopter vis à vis du collaborateur et de son N+1

6 | Optimiser ses relations avec sa hiérarchie

- ▶ La bonne position
 - ▶ Le réflexe "force de proposition"
 - ▶ Le reporting à la Direction



- Consolidation Plan d'action et de progression individuel
- Eval'formation et remise des attestions

S.A.V. Pédagogique: Crédit mail 7/participant pendant 6 mois.



MécaniC > s'approprier une méthode...

PratiC > se mettre en situation...

VéridiC > s'entraîner dans son contexte...

Tel.: +33 (0) 950 05 60 60 Site: www.capitecorpus.com Email: info@capitecorpus.com

Objectifs pédagogiques

Prendre conscience de l'impact de sa propre communication

Mobiliser son équipe autour d'objectifs communs

et collectif

Activer les leviers de motivation individuel

Initier l'animation de briefings et réunions

Se positionner en tant qu'intermédiaire

Optimiser ses relations avec sa hiérarchie

EVAL'FORMATION

Avant la formation: Identifier ses attentes, ses enjeux, remonter ses difficultés, son contexte

En fin de formation : Auto-évaluer sa progression personnelle sur chaque objectif pédagogique

Après la formation : Donnez votre avis sur l'utilité de la formation de retour à votre poste de travail!

🛂 PROFIL DE L'INTERVENANT

Consultant Senior et coach, expert en management

PUBLIC

Personnes concernées : Agents de maîtrise -Chef d'équipe - Manager de proximité

Préreguis : Aucun

Effectif: min. 3 - max. 8 participants

🖎 modalités & tarifs

Flexi'Inter: Des sessions interentreprises à la demande : 1490 € / part. (Uniquement à distance ou en présentiel à Lyon)

Intra-entreprise : organiser cette formation dans votre entreprise en présentiel ou en distanciel

Training individuel: formation accessible en "one to one" : durée et schéma pédagogique adaptés



DEMANDER UN DEVIS DÉTAILLÉ **PROGRAMMER UNE DATE**

Tous nos tarifs sont **NETS**: TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)



Vous êtes en situation de handicap : nous sommes là pour personnaliser votre accompagnement : nous contacter

Capite Corpus Organisme de formation 45 rue Ste Geneviève - 69006 Lyon

Capite Corpus est concepteur et diffuseur exclusif de cette formation

n° de formation professionnelle : 82690854469 RCS Lyon - SIRET : 449 928 951 00044