

# MANAGERS DE PROXIMITÉ

Accompagner au quotidien ses collaborateurs



Programme détaillé :

12 modules «micro-learning» - durée 3 h + 5 séances de coaching individuel à distance - durée 4 h

**Coaching «démarrage» - 30 min**

**Modules micro-learning :**

- ▶ **Lâcher l'opérationnel pour manager vraiment :** comment renoncer à l'opérationnel sans perdre en motivation (15 min)
- ▶ **Gérer ses priorités :** comment trouver le bon équilibre (15 min)
- ▶ **Donner du sens au travail :** comment aider chaque collaborateur à trouver du sens à sa mission (15 min)
- ▶ **Accompagner la réalisation d'une mission :** comment créer les conditions de la réussite en associant le collaborateur

**Coaching «Intermédiaire» - 1 heure**

**Modules micro-learning :**

- ▶ **Fixer un objectif mesurable :** comment définir ce qui est concrètement attendu (15 min)
- ▶ **Créer des conditions de réussite :** comment anticiper les difficultés et aider le collaborateur à atteindre ses objectifs (15 min)
- ▶ **Donner du feedback quand ça va :** comment agir pour donner corps concrètement au feedback (15 min)
- ▶ **Donner du feedback quand ça ne va pas :** comment transformer le reproche en demande (15 min)

**Coaching «Intermédiaire» - 1 heure**

**Modules micro-learning :**

- ▶ **Reconnaître la contribution de chacun :** comment témoigner au collaborateur la reconnaissance qu'il attend (15 min)
- ▶ **Encourager les initiatives :** comment réagir lorsque celles-ci ne vont pas dans le sens attendu (15 min)
- ▶ **Soutenir un collaborateur en situation personnelle difficile :** comment manager un collaborateur dans une situation difficile entre «juste» soutien humain et opérationnel (15 min)
- ▶ **Encourager un collaborateur à dépasser son stress :** comment se positionner pour l'aider à transformer son stress en moteur (15 min)

**Coaching «Intermédiaire» - 1 heure**

**Coaching «bilan» - 30 min**

**Coaching «démarrage»**

**Entretien de 30 minutes** en amont avec le consultant pour déterminer son contexte, ses enjeux et objectifs

**Coaching «Intermédiaire»**

**Scéances d'1 heure** tout au long du parcours pour mettre à jour les difficultés rencontrées dans la pratique, ancrer les bons réflexes et fixer des objectifs concrets à mettre en application

**Coaching «bilan»**

**Entretien de 30 minutes** avec le consultant pour déterminer un plan d'actions et faire le bilan de l'action

**Les + :**

- une offre flexible et individuelle qui s'adapte au niveau et besoin du participant
- un livret du participant au format pocket « fiches mémos » pour retenir l'essentiel
- un carnet de synthèse et de progression individuel est transmis au stagiaire et compléter au fur et à mesure de la formation

**PROFIL DE L'INTERVENANT**

**Profil de l'intervenant :** Consultant Senior en management et coach certifié

**MODALITÉS**

**Tarif / participant : 890 € nets**

Durée totale : **7 heures** -

Tous nos tarifs sont NETS : TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)

en partenariat avec :

**Conditions matérielles :** Les modules sont accessibles sur mobile et/ou internet via notre portail dédié - (adresse email à communiquer à l'inscription)

**CONTACTS**

**Tél :** +33 (0) 950 05 60 60

**Fax :** +33 (0) 979 94 79 40

**Email :** [info@capitecorpus.com](mailto:info@capitecorpus.com)

## Pédagogie : le micro-learning, une incitation immédiate à l'action !

- des modules courts, rapides et efficaces à partir de situations professionnelles vécues pour se former quand on veut !
- une méthodologie qui a fait ses preuves et des modules structurés de la même manière :

<b>Attention</b>	<b>Compréhension</b>	<b>Mémorisation</b>	<b>Apprentissage</b>
=	=	=	=
<b>Vidéo Flop</b>	<b>Vidéo top</b>	<b>Points à retenir</b>	<b>Quick test</b>