

MANAGEMENT D'ÉQUIPE

Créer les conditions de la performance ...



Programme détaillé :

12 modules «micro-learning» - durée 3 h + 5 séances de coaching individuel à distance - durée 4 h

Coaching «démarrage» - 30 min

Modules micro-learning :

- ▶ **Développer l'autonomie de l'équipe** : comment construire un cadre commun et instaurer la confiance (15 min)
- ▶ **Challenger les pratiques, viser l'amélioration continue**: comment créer au sein de l'équipe, un élan permanent vers la remise en question et l'adaptation (15 min)
- ▶ **Fixer un objectif mobilisant à l'équipe** : comment faire d'un objectif une ambition partagée et réellement mobilisatrice (15 min)
- ▶ **Conduire une réunion d'équipe** : comment stimuler les esprits (15 min)

Coaching «Intermédiaire» - 1 heure

Modules micro-learning :

- ▶ **Favoriser la gestion du temps au sein de l'équipe** : comment accompagner l'équipe dans la détection de l'urgent et de l'important (15 min)
- ▶ **Déléguer** : comment trouver l'alchimie de la «juste» délégation et fixer un cadre précis (15 min)
- ▶ **Relancer la motivation de l'équipe** : comment identifier les signaux de démotivation lorsqu'ils sont encore faibles et re-mobiliser l'équipe (15 min)
- ▶ **Transformer les plaintes de l'équipe** : comment transformer les réclamations en remarques utiles (15 min)

Coaching «Intermédiaire» - 1 heure

Modules micro-learning :

- ▶ **Recruter un collaborateur dans l'équipe** : poser les bonnes questions : comment recueillir de «vraies» informations ? (15 min)
- ▶ **Féliciter l'équipe** : comment témoigner une réelle considération (15 min)
- ▶ **Relayer les informations de la direction** : comment relayer les informations pertinentes, utiles qui auront un impact sur l'engagement collectif (15 min)
- ▶ **Manager à distance** : comment créer des liens, une cohésion, des habitudes de travail sans la proximité quotidienne (15 min)

Coaching «Intermédiaire» - 1 heure

Coaching «bilan» - 30 min

Coaching «démarrage»

Entretien de 30 minutes en amont avec le consultant pour déterminer son contexte, ses enjeux et objectifs

Coaching «Intermédiaire»

Séances d'1 heure tout au long du parcours pour mettre à jour les difficultés rencontrées dans la pratique, ancrer les bons réflexes et fixer des objectifs concrets à mettre en application

Coaching «bilan»

Entretien de 30 minutes avec le consultant pour déterminer un plan d'actions et faire le bilan de l'action

Les + :

- une offre flexible et individuelle qui s'adapte au niveau et besoin du participant
- un livret du participant au format pocket « fiches mémos » pour retenir l'essentiel
- un carnet de **synthèse** et de **progression** individuel est transmis au stagiaire et compléter au fur et à mesure de la formation

PROFIL DE L'INTERVENANT

Profil de l'intervenant : Consultant Senior en management et coach certifié

MODALITÉS

Tarif / participant : 890 € nets

Durée totale : 7 heures

Tous nos tarifs sont NETS : TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)

en partenariat avec :



Conditions matérielles : Les modules sont accessibles sur mobile et/ou internet via notre portail dédié - (adresse email à communiquer à l'inscription)

CONTACTS

Tél : +33 (0) 950 05 60 60

Fax : +33 (0) 979 94 79 40

Email : info@capitecorpus.com

Pédagogie : le micro-learning, une incitation immédiate à l'action !

- des modules **courts, rapides** et **efficaces** à partir de situations professionnelles vécues pour se **former quand on veut** !
- une méthodologie qui a fait ses preuves et des modules **structurés** de la même manière :

Attention	Compréhension	Mémorisation	Apprentissage
=	=	=	=
Vidéo Flop	Vidéo top	Points à retenir	Quick test