

# CRÉER LES CONDITIONS DU TRAVAIL COLLABORATIF

Donner corps au travail collaboratif et à la transversalité



Programme détaillé :

7 modules «micro-learning» - durée 1 h 45 + 3 séances de coaching individuel à distance - durée 2 h

## Coaching «démarrage» - 30 min

Ter étape : Mettre en oeuvre les bons réflexes pour stimuler la transversalité via les modules en micro-learning :

- **S'affirmer en transverse** : comment se faire entendre sans le «sésame» de la position hiérarchique (15 min)
- **Développer le réflexe collaboratif** : comment en faire un levier de qualité de vie au travail et de performance (15 min)
- **Stimuler la transversalité** : comment valoriser et donner du sens à la transversalité (15 min)
- **Développer l'autonomie de l'équipe** : comment cultiver la confiance et construire un cadre performant (15 min)

## Coaching «Intermédiaire» - 1 heure

2è étape : Mieux communiquer avec son équipe via les modules en micro-learning :

- **Faire avancer un projet sans pouvoir hiérarchique** : comment faire autorité sans autoritarisme (15 min)
- **Manager à distance** : comment créer des liens, une cohésion, des habitudes de travail sans la proximité (15 min)
- **Privilégier les échanges directs** : comment faire bouger les choses lorsque les habitudes sont déjà bien installées (15 min)

## Coaching «bilan» - 30 min

## Coaching «démarrage»

**Entretien de 30 minutes** en amont avec le consultant pour déterminer son contexte, ses enjeux et objectifs

## Coaching «Intermédiaire»

**Séance d'1 heure** pour mettre à jour les difficultés rencontrées dans la pratique, ancrer les bons réflexes et fixer des objectifs concrets à mettre en application

## Coaching «bilan»

**Entretien de 30 minutes** avec le consultant pour déterminer un plan d'actions et faire le bilan de l'action

Les + :

- une offre flexible et individuelle qui s'adapte au niveau et besoin du participant
- un carnet de **synthèse** et de **progression** individuel est transmis au stagiaire et compléter au fur et à mesure de la formation
- un formateur référent en management et **coach certifié** pour un accompagnement pédagogique et personnel

Pédagogie : le micro-learning, une incitation immédiate à l'action !

- des modules **courts, rapides et efficaces** à partir de situations professionnelles vécues pour se **former quand on veut** !
- une méthodologie qui a fait ses preuves et des modules **structurés** de la même manière :

<b>Attention</b>	<b>Compréhension</b>	<b>Mémorisation</b>	<b>Apprentissage</b>
=	=	=	=
<b>Vidéo Flop</b>	<b>Vidéo top</b>	<b>Points à retenir</b>	<b>Quick test</b>

## PUBLIC

**Personnes concernées** : Managers ayant un lien hiérarchique direct avec leurs collaborateurs

**Prérequis** : Aucun

## MODALITÉS

**Tarif / participant : 540 € nets**

Durée totale du programme : **3h45**

Délai temps maximal pour la réalisation total du programme à compter du "Coaching démarrage": **1 mois**

Tous nos tarifs sont **NETS** : TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)

**Conditions matérielles** : Les modules sont accessibles sur mobile et/ou internet via notre portail dédié - (adresse email à communiquer à l'inscription )

## CONTACTS

**Tél** : +33 (0) 950 05 60 60

**Fax** : +33 (0) 979 94 79 40

**Email** : [info@capitecorpus.com](mailto:info@capitecorpus.com)

En partenariat avec :

